



Diplomado de
Habilidades Gerenciales

IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE GENERACIÓN DE VALOR
A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN, LA DIFERENCIACIÓN Y
LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS

Inscripciones
constantes

Modalidad virtual
autogestionado

96
HORAS

Impulsamos el desarrollo cooperativo y solidario



Metodología

La metodología a utilizar se basa en tres lineamientos fundamentales:

- **Aprender-haciendo:** Concepción altamente práctica en la adquisición de conocimientos
- **Aprender-aprender:** Donde el máximo responsable del desarrollo individual es el propio participante
- **Aprendizaje en equipo:** Aplicado a la situación personal y laboral de cada uno de los asistentes, estimulando la interacción, creatividad y participación entre todos los asistentes, quienes desarrollarán los talleres dinámicos y participativos, ejercicios individuales y grupales, desarrollo de casos y simulaciones en las clases realizarán algunos talleres y tutorías para la práctica de los conceptos vistos.

Modalidad

La modalidad de formación será
100% virtual autogestionado





Objetivo

Adquirir habilidades gerenciales implica: gestionar el tiempo y los recursos financieros adecuadamente; influir en el comportamiento de otras personas para así lograr los objetivos propuestos; y generar la capacidad necesaria para hacer frente a las consecuencias que producen los cambios, como la globalización, los avances tecnológicos, la concepción de la vida, el agotamiento de los recursos naturales, entre otros.

Competencias para desarrollar en el programa:



*Competencias para
la productividad*



*Competencias
interpersonales para influir*



*Competencias
para negociar*



*Competencias para
trabajar en equipo*



Estructura académica

NÚCLEO TEMÁTICO 1. Competencias para la productividad

EJES TEMÁTICOS:



Gestión del tiempo:
aspectos básicos



El modelo
personal



Matriz para la
gestión del tiempo



Seamos más
productivos

NÚCLEO TEMÁTICO 2. Competencias interpersonales para influir

EJES TEMÁTICOS:



Diagnóstico de
habilidades
personales



Los gerentes
deben aprender
a persuadir



Modos para
influir en otros



Elementos de
apoyo para
influir en otros

NÚCLEO TEMÁTICO 3.

Competencias para negociar

EJES TEMÁTICOS:



Diagnóstico de las
habilidades para la
negociación



Preparación
para la
negociación



Técnicas de
negociación más
relevantes



NÚCLEO TEMÁTICO 4.

Competencias para trabajar en equipo

EJES TEMÁTICOS:



Uso de equipos en las
organizaciones



Tipos de equipos



Equipo de trabajo
funcional I



Equipo de trabajo
funcional II



Reuniones en
equipos efectivos



Equipos
autodirigidos



Valor de la inversión

ASOCIADAS

\$900.000 + IVA
POR PERSONA

USUARIAS

\$1.200.000 + IVA
POR PERSONA

INTENSIDAD

96
HORAS

Aspectos para tener en cuenta:

- **Modalidad:** Virtual autogestionado (proceso de aprendizaje autónomo por parte del participante, que permite desarrollarlo en cualquier horario, de acuerdo a disponibilidad del mismo.)
- **El Politécnico Gran Colombiano certificará** a los participantes que cumplan con una asistencia del 80% del total de horas del programa y cumplan los requisitos académicos definidos con la organización.

Impulsamos el desarrollo cooperativo y solidario



ASCOOP

Asociación Colombiana
de Cooperativas

¡Contáctanos!



Sandra Magaly Ovalle Becerra
3166295016 – 601 – 3683500 Ext. 1017

Impulsamos el desarrollo cooperativo y solidario