



Diplomado de  
**Habilidades Gerenciales**

IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE GENERACIÓN DE VALOR  
A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN, LA DIFERENCIACIÓN Y  
LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS

Inscripciones  
**constantes**

Modalidad virtual  
autogestionado

**96**  
HORAS

*Impulsamos el desarrollo cooperativo y solidario*



## Metodología

La metodología a utilizar se basa en tres lineamientos fundamentales:

- **Aprender-haciendo:** Concepción altamente práctica en la adquisición de conocimientos
- **Aprender-aprender:** Donde el máximo responsable del desarrollo individual es el propio participante
- **Aprendizaje en equipo:** Aplicado a la situación personal y laboral de cada uno de los asistentes, estimulando la interacción, creatividad y participación entre todos los asistentes, quienes desarrollarán los talleres dinámicos y participativos, ejercicios individuales y grupales, desarrollo de casos y simulaciones en las clases realizarán algunos talleres y tutorías para la práctica de los conceptos vistos.

## Modalidad

La modalidad de formación será  
**100% virtual autogestionado**





## Objetivo

---

Adquirir habilidades gerenciales implica: gestionar el tiempo y los recursos financieros adecuadamente; influir en el comportamiento de otras personas para así lograr los objetivos propuestos; y generar la capacidad necesaria para hacer frente a las consecuencias que producen los cambios, como la globalización, los avances tecnológicos, la concepción de la vida, el agotamiento de los recursos naturales, entre otros.

### *Competencias para desarrollar en el programa:*

---



*Competencias para  
la productividad*



*Competencias  
interpersonales para influir*



*Competencias  
para negociar*



*Competencias para  
trabajar en equipo*



## Estructura académica

### NÚCLEO TEMÁTICO 1. Competencias para la productividad

#### EJES TEMÁTICOS:



Gestión del tiempo:  
aspectos básicos



El modelo  
personal



Matriz para la  
gestión del tiempo



Seamos más  
productivos

### NÚCLEO TEMÁTICO 2. Competencias interpersonales para influir

#### EJES TEMÁTICOS:



Diagnóstico de  
habilidades  
personales



Los gerentes  
deben aprender  
a persuadir



Modos para  
influir en otros



Elementos de  
apoyo para  
influir en otros

### NÚCLEO TEMÁTICO 3.

## Competencias para negociar

### EJES TEMÁTICOS:



Diagnóstico de las  
habilidades para la  
negociación



Preparación  
para la  
negociación



Técnicas de  
negociación más  
relevantes



### NÚCLEO TEMÁTICO 4.

## Competencias para trabajar en equipo

### EJES TEMÁTICOS:



Uso de equipos en las  
organizaciones



Tipos de equipos



Equipo de trabajo  
funcional I



Equipo de trabajo  
funcional II



Reuniones en  
equipos efectivos



Equipos  
autodirigidos



# Valor de la inversión

---

## ASOCIADAS

**\$900.000 + IVA**  
POR PERSONA

## USUARIAS

**\$1.200.000 + IVA**  
POR PERSONA

## INTENSIDAD

**96**  
HORAS

## Aspectos para tener en cuenta:

---

- **Modalidad:** Virtual autogestionado (proceso de aprendizaje autónomo por parte del participante, que permite desarrollarlo en cualquier horario, de acuerdo a disponibilidad del mismo.)
- **El Politécnico Gran Colombiano certificará** a los participantes que cumplan con una asistencia del 80% del total de horas del programa y cumplan los requisitos académicos definidos con la organización.

*Impulsamos el desarrollo cooperativo y solidario*



**ASCOOP**

Asociación Colombiana  
de Cooperativas

**¡Contáctanos!**



**Sandra Magaly Ovalle Becerra**  
**3166295016 – 601 – 3683500 Ext. 1017**

*Impulsamos el desarrollo cooperativo y solidario*